

Министерство культуры Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОСТОЧНО-СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ  
КУЛЬТУРЫ»  
(ФГБОУ ВО ВСГИК)

---

П Р И К А З

«01» марта 2022 г.

г. Улан-Удэ

№ 060/6

О внесении дополнений в  
положение о служебных командировках  
ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный институт культуры»

В целях приведения локальных нормативных актов в соответствие с Федеральным Законом от 19 ноября 2021 г. № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю :

1. Внести дополнения в положение о служебных командировках ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный институт культуры» (СМК-ПП-3.1-32-2019, утв. от 25.12.2019 г.):

1.1. Пункт 8. Дополнительные гарантии отдельным категориям работников.

1.2. Подпункт 8.1. Направляются в служебные командировки, привлекаются к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни только при наличии письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены работникам по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- работники-инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- работники, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет;
- работники-опекуны детей в возрасте до 14 лет;
- работники, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

- 1.3. Подпункт 8.2. Работники, указанные в пп. 8.1. настоящего Положения, должны проставлять на уведомлении о направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни отметку о согласии/несогласии с командировкой или указанной работой, а также о наличии/отсутствии медицинских противопоказаний в срок, указанный работодателем на уведомлении.
- 1.4. Подпункт 8.3. Если поездка в командировку, работа сверхурочно, в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена работникам, указанным в пп. 8.1. настоящего Положения, работнику необходимо представить в отдел кадров медицинское заключение, оформленное в установленном законом порядке.
- 1.5. Приложение 1. Формы уведомлений (Приложение 1 к приказу).
2. Трифионовой А.А., начальнику отдела кадров довести настоящий приказ до сведения работников института.
  3. Токмакову Д.И., руководителю ЦИТ разместить на официальном сайте настоящий приказ.
  4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



Е.Ю. Перова

Приложение 1. Формы уведомлений

Ф.И.О.  
Должность, структурное подразделение

УВЕДОМЛЕНИЕ  
о возможности отказа от сверхурочных работ

г. Улан-Удэ

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_

В связи с производственной аварией и необходимостью срочного проведения работ по устранению ее последствий, планируется привлечь Вас «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. с \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_ часов к сверхурочной работе.

Уведомляем Вас о том, что в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса РФ, Вы работник, входящий в льготный перечень категорий работников, имеете право отказаться от привлечения к сверхурочной работе.

Ознакомлен(а):

\_\_\_\_\_  
Должность

\_\_\_\_\_  
Подпись/Ф.И.О.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Ф.И.О.  
Должность, структурное подразделение

УВЕДОМЛЕНИЕ  
о возможности отказа от работы в выходной день

г. Улан-Удэ

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_

В связи с производственной необходимостью, планируется привлечь Вас «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. к работе в выходной день.

Доводим до вашего сведения, что Вы имеете право отказаться от работы в ваш выходной день (дата) на основании ч. 7 ст. 113 Трудового кодекса.

Ознакомлен(а):

\_\_\_\_\_  
Должность

\_\_\_\_\_  
Подпись/Ф.И.О.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Ф.И.О.  
Должность, структурное подразделение

УВЕДОМЛЕНИЕ  
о возможности отказа от работы в ночное время

г. Улан-Удэ

«\_\_»\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_

В связи с производственной необходимостью, планируется привлечь Вас «\_\_»\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. к работе в ночное время. Доводим до вашего сведения, что на основании части 5 статьи 96 Трудового кодекса РФ Вы можете отказаться от работы в ночную смену.

Ознакомлен(а):

\_\_\_\_\_  
Должность

\_\_\_\_\_  
Подпись/Ф.И.О.

«\_\_»\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.